

# コンプライアンス経営への取組み

## これまでのコンプライアンスの取組み

2020年6月15日	ハラスメント防止規程制定
2021年2月～3月	経営陣の工場 全生産ライン抜き打ち監査
2021年4月1日	コンプライアンス・プログラム・ガイドライン改訂 従業員向け冊子作成・配布
2021年11月10日	外部講師によるコンプライアンス教育研修開催(本社部門参加) (テーマ コンプライアンスとは)
2021年12月1日	社長自らの法令遵守経営宣言 発令
2021年12月27日	外部講師によるコンプライアンス教育研修開催(工場部門参加) (テーマ コンプライアンスとは)
2022年4月23日	外部講師によるコンプライアンス教育研修開催(社員全員参加) (テーマ コンプライアンスとハラスメント)

## 今後の予定

2022年11月	外部講師によるコンプライアンス教育研修開催(本社部門参加)
2023年1月	外部講師によるコンプライアンス教育研修開催(工場部門参加) (テーマ アンコンシャス・バイアスとハラスメント)
2023年2月	外部講師によるコンプライアンス教育研修開催(管理職参加) (テーマ ハラスメント<パワーハラスメント等>)
2023年4月	外部講師によるコンプライアンス教育研修開催(社員全員参加) (テーマ 未定)

## その他

- ・ホットライン(相談・通報窓口)の強化  
現在はメールのみ →個人情報保護も視野に入れ、その他連絡補法を検討する
- ・モニタリングへの取組・強化  
部内の朝礼、ミーティング、面談等風通しの良い職場づくりを推奨する

2022年9月30日

光製薬株式会社